
PROCEDURA ZWALNIANIA NAUCZYCIELI
w Miejskim Zespole Szkół w Dusznikach-Zdroju
z przyczyn organizacyjnych (art.20 pkt.2 KN)

Podstawa prawna:

1. Karta Nauczyciela - ustawa z 26 stycznia 1982 r. (Dz.U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.).
2. Kodeks pracy - ustawa z 26 czerwca 1974 r. (ze zm.), w szczególności art. 30 § 4, art. 44, art. 45 § 1 i § 2, art. 264 § 1.
3. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. art. 68.5 pkt 1 ustawy Prawo Oświatowe (Dz.U. 2020 poz. 910 i 1378 ze zm.);
4. *Ustawa o związkach zawodowych.* (Dz. U. 2001 r. nr 79 poz. 854).

§ 1

Celem procedury jest optymalizacja decyzji dotyczących rozwiązania umowy z przyczyn organizacyjnych szkoły (art.20 pkt.2 KN) oraz zagwarantowanie sprawiedliwej oceny wszystkich objętych weryfikacją z uwzględnieniem prawa każdego pracownika do równego traktowania.

§ 2

1. Celem weryfikacji nauczycieli, z którymi konieczne będzie rozwiązanie umowy o pracę, Dyrektor stosuje zapisy procedury.

§ 3

1. Z nauczycielem można rozwiązać stosunek pracy w sytuacji:
 - a) likwidacji szkoły;
 - b) zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w szkole;
 - c) zmian planu nauczania, uniemożliwiających dalsze zatrudnienie nauczyciela w pełnym wymiarze czasu.

§ 4

1. Dyrektor ustala niezbędną liczbę nauczycieli do realizowania ramowego planu nauczania.
2. Dyrektor przygotowując arkusz organizacji roku szkolnego przyjmuje rozwiązania zgodne z potrzebami szkoły.
3. Projekt arkusza jest opiniowany przez Radę Pedagogiczną, organ nadzoru pedagogicznego i zatwierdzany przez organ prowadzący.
4. Dyrektor przy zwalnianiu nauczycieli przestrzega przepisów prawa, w tym szczególnie okresu wypowiedzenia oraz powiadamiania związków zawodowych.
5. Podejmując decyzję dotyczącą wyboru nauczycieli do zwolnienia, Dyrektor kieruje się przede wszystkim kryterium zapewnienia właściwej jakości pracy i dobrem szkoły.

§ 5

1. Dyrektor dokonuje oceny pracy nauczyciela według kryteriów zapisanych w *załączniku nr 1* do niniejszej procedury.
2. Dyrektor dokonuje oceny punktowej każdego kryterium przyznając od 1 do 5 punktów w każdym kryterium. Ocena 1 jest oceną najniższą.
3. Punkty poszczególnych kryteriów sumuje się dla danego nauczyciela.
4. Kserokopie kart podsumowań pracy nauczycieli uwzględniane w analizie stanowią załącznik do karty oceny.
5. Nauczyciel, który w analizie otrzymał najmniejszą ilość punktów, uznany jest jako wskazany do rozwiązania stosunku pracy.
6. Dyrektor przyznając punkty opiera się na analizie kart ewaluacyjnych z ostatnich trzech lat.
7. Nauczyciela, który otrzymał najmniejszą liczbę punktów, uznaje się jako wskazanego do rozwiązania z nim stosunku o pracę.

Załączniki do Procedury:

Załącznik nr 1 – Kryteria wyselekcjonowania nauczyciela do zwolnienia z przyczyn organizacyjnych (rozwiązanie stosunku pracy).

Załącznik nr 2 – Wzór karty „Ocena Nauczyciela”

*Załącznik nr 1 do procedury zwalniania nauczycieli
w Miejskim Zespole Szkół
w Dusznikach-Zdroju*

**Kryteria wyselekcjonowania nauczyciela do zwolnienia z przyczyn
organizacyjnych (rozwiązanie stosunku pracy).**

L.p.	Kryterium	Elementy kryterium	0	1	2	3	4	5
1.	Rodzaj umowy o pracę	Umowa na czas określony (1)						
		Umowa na czas nieokreślony (2)						
		Umowa przez mianowanie (3)						
2.	Stopień awansu zawodowego	Stażysta (1)						
		Kontraktowy (2)						
		Mianowany (3)						
		Dyplomowany (4)						
3.	Kwalifikacje zawodowe Rozporządzenie MEN w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli (Dz. U. z 2020 r. poz. 1289)	Pełne (5)						
		Niepełne (1)						
4.	Staż pracy w MZS w Dusznikach-Zdroju	od 1-5 lat (1)						
		od 6 - 15 lat (2)						
		od 16 – 20 lat (3)						
		od 21 – 30 lat (4)						
		powyżej 30 lat (5)						
5.	Doskonalenie zawodowe nauczyciela		Podnoszenie kwalifikacji i wiedzy specjalistycznej.					
		Studia podyplomowe (5)						
		Kursy kwalifikacyjne (4)						
		Kursy doskonalące (3)						
		Szkolenia, warsztaty (1-2)						
6.	Innowacyjność pracy pedagogicznej	wdrożone innowacje (5)						
		wdrożone eksperymenty (5)						

		wdrożone programy autorskie (5)							
7.	Realizacja zadań dodatkowych na rzecz szkoły (Analiza kart ewaluacyjnych nauczyciela z ostatnich 3 lat)	Podjęte z własnej inicjatywy (0-5)							
		Zlecone przez dyrektora (0-5)							
8.	Dyspozycyjność	Uwzględnianie częstych L-4 (1-5)							
		Zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły poza godzinami dydaktycznymi (0-5)							
9.	Dyscyplina pracy	Punktualność (0-5)							
		Pełnione dyżury (0-5)							
		Terminowe przygotowywanie dokumentów (0-5)							
10.	Osiągnięcia	Dydaktyczne (0-5)							
		Wychowawcze (0-5)							
11.	Aktualna ocena pracy	Arkusze oceny pracy nauczyciela (0-5)							
12.	Realizacja projektów, programów edukacyjnych.	Samodzielne wyszukiwanie programów, projektów i ich realizacja.(0-5)							
13.	Promowanie szkoły.	Podczas imprez i uroczystości gminnych, powiatowych i ogólnopolskich. (0-5)							
		Dzieląc się na portalach edukacyjnych swoimi osiągnięciami (dobre praktyki)(0-5)							
		Pisząc i publikując artykuły o swojej pracy z uczniami.(0-5)							
14.	Pozyskiwanie zewnętrznych funduszy na rozwój szkoły.	Projekty unijne, granty, itp. (0-5)							
15.	Sytuacja materialna i rodzinna	Samotna matka, jedyny żywiciel wieloosobowej rodziny (5)							
ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW									

*Załącznik nr 2 do procedury zwalniania nauczycieli
w Miejskim Zespole Szkół
w Dusznikach-Zdroju*

Wzór karty „Ocena Nauczyciela”

I. Dane nauczyciela

Nazwisko i imię -

Nauczany przedmiot -

II. Kryteria wyselekcjonowania nauczyciela do zwolnienia z przyczyn organizacyjnych

L.p	Kryterium	Elementy kryterium	0	1	2	3	4	5
16.	Rodzaj umowy o pracę	Umowa na czas określony						
		Umowa na czas nieokreślony						
		Umowa przez mianowanie						
17.	Stopień awansu zawodowego	Stażysta						
		Kontraktowy						
		Mianowany						
		Dyplomowany						
18.	Kwalifikacje zawodowe Rozporządzenie MEN w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli (Dz. U. z 2020 r. poz. 1289)	Pełne						
		Niepełne						
19.	Staż pracy w MZS w Dusznikach-Zdroju	od 1-5 lat						
		od 6 - 15 lat						
		od 16 – 20 lat						
		od 21 – 30 lat						
		powyżej 30 lat						
20.	Doskonalenie zawodowe nauczyciela	Podnoszenie kwalifikacji i wiedzy specjalistycznej.						
		Studia podyplomowe						
		Kursy kwalifikacyjne						
		Kursy doskonalące						
		Szkolenia, warsztaty						
21.		wdrożone innowacje						

	Innowacyjność pracy pedagogicznej	wdrożone eksperymenty							
		wdrożone programy autorskie							
22.	Realizacja zadań dodatkowych na rzecz szkoły (Analiza arkusza pracy nauczyciela z ostatnich 3 lat)	Podjęte z własnej inicjatywy							
		Zlecone przez dyrektora							
23.	Dyspozycyjność	Uwzględnianie częstych L-4							
		Zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły poza godzinami dydaktycznymi							
24.	Dyscyplina pracy	Punktualność							
		Pełnione dyżury							
		Terminowe przygotowywanie dokumentów							
25.	Osiągnięcia	Dydaktyczne							
		Wychowawcze							
26.	Aktualna ocena pracy	Arkusz oceny pracy nauczyciela							
27.	Realizacja projektów, programów edukacyjnych,	Samodzielne wyszukiwanie programów, projektów i ich realizacja.							
28.	Promowanie szkoły.	Podczas imprez i uroczystości gminnych, powiatowych i ogólnopolskich.							
		Dzieląc się na portalach edukacyjnych swoimi osiągnięciami (dobre praktyki)							
		Pisząc i publikując artykuły o swojej pracy z uczniami.							
29.	Pozyskiwanie zewnętrznych funduszy na rozwój szkoły.	Projekty unijne, granty, itp.							
30.	Sytuacja materialna i rodzinna	Samotna matka, jedyny żywiciel wieloosobowej rodziny							
ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW									

Duszniki-Zdrój, dnia